

PARCOURS «DÉCOUVERTE» TSA+

Objectifs : Accueillir des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme, sans déficience intellectuelle, au sein de la Faculté Des Métiers de l'Essonne sur des ateliers de sensibilisation, découverte et orientation vers les métiers et formations (proposées à la FDME), en vue d'intégrer une formation qualifiante à la FDME ou d'accéder à l'emploi.

Pré-requis :

- Être accompagné-e par une structure médico-sociale ou un partenaire insertion professionnelle (CAP EMPLOI, ML, France Travail)
- Orientation via une fiche de liaison

Modalités :

- Accompagnement individuel et collectif
- Immersion en atelier professionnel

Temporalité	Durée
1 à 2 sessions par mois	2 jours

CONTENU

1 Information Collective : présentation de la FDME et du catalogue de formation/ dispositifs de formations et visite de la FDME

2 Entretien individuel avec la référente handicap et le formateur référent de l'action
Préparation à l'intégration en atelier

3 Mise en situation professionnelle en présence d'un encadrant FDME + intervenant de structure de référence
= 1 demi-journée

4 Restitution Bilan préconisation à l'issue de l'immersion

INTERVENANTS

- Formateur dédié du Service d'Accès à l'Alternance
- Référente Handicap
- Formateurs des filières ciblées
- Intervenants extérieurs (équipes MPSI)

PARCOURS «PROFESSIONNALISANT» TSA+

Objectifs : Préparer des personnes porteuses de TSA SDI à l'insertion professionnelle à travers des modules adaptés, de développer des compétences telles que la socialisation, la connaissance de soi et l'acquisition des softskills mais également de s'imprégner de la réalité du monde du travail par l'intermédiaire d'ateliers professionnels et d'immersion en entreprise.

Pré-requis :

- Avoir validé un projet professionnel et souhait de valider une certification ou un diplôme, avec pour finalité d'intégrer le monde de l'emploi
- Être en capacité de travailler en milieu ordinaire

Modalités : Accompagnement individuel et collectif

CONTENU

Travailler autour des compétences métiers, softskills, connaissance du monde de l'entreprise, accompagnement à l'adaptation du poste de travail, validation des aptitudes professionnelles. Immersion en ateliers professionnels et en stage

Temporalité	Durée	Volume horaire	Stage en entreprise
1 session par an (ou entrée et sortie permanente)	4 à 6 mois	24h/semaine (modulable)	6 semaines (modulable)

MODULES

1 Évaluation personnalisée

2 Socialisation

3 Communication à visée professionnelle

4 Connaissance du monde de l'entreprise

5 Améliorer les compétences numériques des participants

INTERVENANTS

- 2 co-intervenants sur le groupe
- 1 intervenant théâtre
- 1 coach en communication et développement personnel
- 1 infirmière

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- salle dédiée, salles informatiques,
- tableaux interactifs
- ateliers professionnels
- centre de ressources

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

- Adaptations des supports
- Utilisation de supports visuels et interactifs
- Pause adaptée
- Espace pour se ressourcer
- Matériels spécifiques